

Internordic Code of Conduct

Internordic is committed to being the first choice partner to all customers within our business. We will do so by providing high-quality products and services while using resources in a sustainable, socially and environmentally responsible manner.

Internordic vill vara det första valet av partner till alla kunder inom vårt område. Vi strävar efter att göra detta genom att erbjuda högkvalitativa produkter och tjänster på ett hållbart, socialt och miljömässigt ansvarsfullt sätt.

The Internordic Code of Conduct is based upon the UN's guidelines The Global compact.

Internordics Code of Conduct är baserad på FN:s riktlinjer Global Compact för mänskliga rättigheter

Areas with highest priority – Områden med högst prioritet

1. Human rights – Mänskliga rättigheter

Internordic support, respects and follows all laws of human rights in the country or countries we are operating.

Internordic stödjer, respekterar och följer alla lagar som gäller mänskliga rättigheter i det eller de länder där vi har verksamhet.

2. Anti-corruption – Antikorrupcion

Internordic's reputation of honesty, integrity and responsibility must be upheld and any involvement in bribery, extortion or corruption is not tolerated in any form.

Internordics rykte om ärlighet, integritet och ansvar måste upprätthållas och all inblandning i mutor, utpressning eller korrupcion tolereras inte i någon form.

3. Environmental responsibility – Miljöansvar

Innovative developments in products and services that offer environmental and social benefits are given priority within Internordic.

Innovativ utveckling av produkter och tjänster som ger miljömässiga och sociala fördelar prioriteras inom Internordic.

Other areas – Andra områden

4. Freedom of association – Föreningsfrihet

As local or relevant laws allows, all employees are free to form, join or not to join unions and have the right to collective bargaining.

Som lokala eller relevanta lagar tillåter, har alla anställda rätt att bilda, gå med eller inte gå med i fackföreningar och har rätt till kollektiva förhandlingar.

5. Forced and compulsory labor – Tvångsarbete

No form of forced or compulsory labor is tolerated by Internordic and all employees have the right to leave their employment according to contracts or local laws.

Ingen form av tvångsarbete tolereras av Internordic och alla anställda har rätten att lämna sin anställning i enlighet med avtal eller lokala lagar.

6. Child labor – [Barnarbete](#)

Internordic are not involved in any form of child labor or other forms of exploitations of children. No one is employed below the completion of compulsory school or under the age of 15. No one under the age of 18 is employed for hazardous work within Internordic.

[Internordic är inte inblandad i någon form av barnarbete eller andra former av exploatering av barn. Ingen är anställd under slutförandet av grundskolan eller under 15 år. Ingen under 18 år är anställd för att utföra farligt arbete inom Internordic.](#)

7. Discrimination – [Diskriminering](#)

Any discrimination is prohibited in Internordic.

Harassment such as physical, psychological abuse and intimidation in any form is prohibited within Internordic.

[All diskriminering är förbjuden inom Internordic.](#)

[Trakasserier såsom fysisk, psykisk misshandel och hot i någon form är förbjuden inom Internordic.](#)

8. Precautionary approach – [Försiktighetsprincipen](#)

Sustainable is a key word for Internordic and finite resources are avoided as often as possible. Internordic also has a precautionary approach towards environmental challenges which means that we avoid dangerous materials when suitable and more environmentally friendly alternatives are available.

[Hållbarhet är ett nyckelord för Internordic och ändliga resurser undviks så ofta som möjligt. Internordic tillämpar också försiktighetsprincipen mot miljömässiga utmaningar som innebär att vi undviker farliga material när lämpliga och miljövänligare alternativ finns tillgängliga.](#)

9. Consumer interests – [Konsumenternas intressen](#)

When dealing with consumers, Internordic is conducting business in accordance with fair business, marketing and advertising practices. Internordic also ensures that provided goods or services meet all agreed and legal standards.

[När vi gör affärer med konsumenter, agerar Internordic i enlighet med god affärs-, marknadsförings- och reklampraxis. Internordic säkerställer också att tillhandahålla varor eller tjänster som uppfyller alla överenskomna och rättsliga normer.](#)

10. Competition – [Konkurrens](#)

Internordic is conducting its activities according to applicable laws and regulations and also refraining from entering into anti-competitive agreements.

[Internordic bedriver sin verksamhet i enlighet med gällande lagar och förordningar och avstår även från att ingå konkurrensbegränsande avtal.](#)